

**Отчет о выполнении Коллективного договора
между работодателем и работниками
МКДОУ детского сада № 27 «Ромашка» с. Дунаевка
за 2023 года**

Социальное партнерство в нашем учреждении строилось через ведение переговоров по заключению коллективного договора, внесению своевременных изменений в коллективный договор и организации контроля по его выполнению.

Основными задачами в рамках социального партнерства в отчетном периоде работодателем были определены:

- обеспечение стабильности функционирования организации;
- сохранение уровня заработной платы работников;
- обеспечение охраны и безопасности труда, улучшение условий труда исходя из финансово-экономического положения организации;
- обеспечение развития кадрового потенциала за счет обучения, повышения квалификации.

С целью регулирования трудовых отношений и установления, согласованных мер по социально-экономической защите работников, между администрацией и профсоюзным комитетом заключен Коллективный договор на 2023-2025 годы.

Приоритетными вопросами выполнения Коллективного договора являлись вопросы организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка; оплата труда.

Профсоюзным комитетом составлялся план работы ППО по выполнению Коллективного договора на 2023 год (утвержден на заседании профсоюзного комитета Протокол № 1 от 20.01.2023 г.)

Члены профсоюзного комитета участвовали:

- в работе над изменениями в Положении об оплате труда работников МКДОУ детского сада № 27 «Ромашка» (Приказ от 31. 08. 2023 г. № 125-о/д; Приказ от 09. 10. 2023 г. № 155-о/д);

- в составлении графика отпусков работников детского сада № 27 «Ромашка» с. Дунаевка на 2023 г. (Приказ от 16. 12. 2022 г № 178-о/д)

В 2023 году члены ППО включены в:

- комиссию по рассмотрению заявлений о предоставлении мер социальной поддержки (выплаты денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения) (Приказ от 10.01.2023 № 21-о/д);

- комиссию по расследованию несчастных случаев в детском саду (Приказ от 09.01.2023 г. № 06-о/д);

- состав рабочей группы по проведению самообследования и подготовке отчета о результатах самообследования детского сада (Приказ от 17. 02. 2023 г. № 41-о/д)

- работу тарификационной комиссии на 2020 год (Приказ от 09. 01. 2020 г. № 01-о/д);
- комиссию по премированию, поощрению работников и стимулирующим выплатам на 2023 год (Приказ от 09. 01. 2023 г. № 05-о/д).

По состоянию на 31.12.2023 г. численность работников ДОУ составляет 14 человек, из них:

- 3чел. – педагогические работники (3,85 ставки), имеется вакансия музыкального руководителя -0,5 ставки, инструктора по фзк – 0,25 ставки;
- 2 чел. – администрация (2,0 ставки), вакансий нет;
- 9 чел. - обслуживающий персонал (вакансий нет).

Укомплектованность кадрами на 31.12.2023 г. составляет - 87%. Члены профсоюза составляют 92% работников. Текучесть кадров за 2023 г. составила 0 %.

Оплата труда в ДОУ.

Документ подписан простой электронной подписью

Дата, время подписания: 25.01.2024 14:29:40

Ф.И.О. должностного лица: Мясникова Елена Викторовна

Должность: заведующая детским садом

Уникальный программный ключ: 5a8c8f1c-3991-4320-85cf-7f5f5c281bbd

Оплата труда работников производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда, утвержденным штатным расписанием, трудовыми договорами, заключенными с работниками и другими локальными актами (приказами).

Выплаты заработной платы производились своевременно 14 и 29 числа каждого месяца. Стимулирование труда и компенсационные выплаты производились в соответствии с Положением об оплате труда работников.

Таким образом, в области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в Коллективном договоре.

Охрана труда в ДОУ.

- В ДОУ введены в новой редакции : «Положение о системе управления охраной труда в ДОУ», «Положение об учете микроповреждений (микротравм) работников», «Положение о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», «Порядок разработки инструкций и правил по охране труда».

- Инструктажи по ОТ, ПБ, ГО и ЧС проведены своевременно (2 раза в год)

- Случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в 2023 году не выявлено.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила 6000 руб. - на средства индивидуальной защиты.

Режим труда.

Режим труда и отдыха устанавливался на основании графика работы, утвержденного приказом руководителя с учетом мнения профсоюза и доведенного до сведения работников под роспись в сроки, установленные действующим законодательством. Отпуска предоставляются согласно графику.

За отчетный период (с 01.01.2023 по 31.12. 2023 г.) сокращения рабочих мест не производилось.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка», все пункты которого выполняются.

Повышение квалификации, обучение кадров ведется в соответствии с планом работы. За отчетный период работодателем ни к одному из работников не было применено дисциплинарное взыскание за нарушение трудовой дисциплины.

В учреждении имеется Профсоюзный уголок со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства.

В целом коллективный договор за 2023 год считаю выполненным.

Председатель ПК МКДОУ
детского сада № 27 «Ромашка»



Н. П. Копанева